



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ НА 2016-2019 гг.

Работников с Работодателем
Учреждения Науки СО РАН
Иркутского института химии им. А.Е. Фаворского

Полное наименование: Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Иркутский институт химии им. А.Е. Фаворского Сибирского отделения Российской академии наук

Сокращенное наименование: ФГБУН ИрИХ СО РАН

Адрес: Россия, 664033, г. Иркутск, ул. Фаворского, 1

Срок действия коллективного договора на 2016-2019 гг:
с 18.07.2016 г. по 18.07.2019 г.

Срок действия Дополнительного соглашения № 1 к коллективному договору на 2016-2019 гг:
с 21.11.2016 г. по 18.07.2019 г.

Принят общим собранием трудового коллектива ФГБУН ИрИХ СО РАН.

Протокол № 16 от 21.11.2016 г

Списочное число работников: 295 человек

Численность первичной профсоюзной организации: 188 человек

От Работников

От Работодателя

Председатель профсоюзного комитета
ФГБУН ИрИХ СО РАН к.х.н.

Грабельных Валентина Александровна
Тел. (3952)429711

Врио директора

ФГБУН ИрИХ СО РАН д.х.н.

Иванов Андрей Викторович
Тел. (3952)424411



В.А. Грабельных

«21» ноября 2016г.



А.В. Иванов

«21» ноября 2016г.

208 22.11.16.

Стороны коллективного договора – Работодатель, в лице врио директора ФГБУН ИрИХ СО РАН (в дальнейшем – Работодатель) с одной стороны, и трудовой коллектив работников ФГБУН ИрИХ СО РАН в лице уполномоченного профсоюзным комитетом председателя профсоюзного комитета ИрИХ СО РАН (в дальнейшем – Профком) с другой стороны, в целях регулирования трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору на 2016-2019 гг о нижеследующем:

1. В результате проведения коллективных переговоров по изменению положений, закрепленных в коллективном договоре, внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

1.1. В разделе 2 исключить пункт 2.4. Пункты 2.5, 2.6, 2.7 считать пунктами 2.4, 2.5, 2.6 соответственно.

1.2. В пункт 2.3 раздела 2 внести категорию - лица предпенсионного возраста, таким образом, пункт 2.3 раздела 2 читать в следующей редакции:

"При сокращении численности или штата работников, помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ и «Правилах внутреннего трудового распорядка» при равной квалификации и производительности труда преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов имеют также лица:

- впервые поступившие на работу по полученной специальности в течение трех лет;
- лица предпенсионного возраста;
- руководитель (его заместитель) выборного органа первичной профсоюзной организации, не освобожденного от основной работы, а также в течение двух лет после окончания срока его полномочий."

1.3. Пункт 2.6 раздела 2 дополнить словами "согласно п. 2, 3, 5 ст. 81; 82; 373 с обязательным учетом мнения Профкома."

Таким образом, пункт 2.6 (в новой редакции 2.5) читать в следующей редакции:

"Увольнение по сокращению численности или штата Работников допускается, если невозможно перевести Работника с его письменного согласия на другую, имеющуюся у Работодателя, работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации Работника, так и вакантную нижестоящую должность, нижеоплачиваемую работу, частичную занятость), которую Работник может выполнять с учетом состояния его здоровья, согласно п. 2, 3, 5 ст. 81; 82; 373 с обязательным учетом мнения Профкома."

1.4. В пункте 3.2 раздела 3 в первом предложении исключить слово "Аванс".

Первое предложение пункта 3.2 читать в следующей редакции:

"Выплата заработной платы производится не реже чем каждые полмесяца: за первую половину месяца – 24 числа текущего месяца, окончательный расчет - 9 числа месяца, следующего за оплачиваемым месяцем."

1.5. В пункте 4.2 объединить абзацы 6 и 7, таким образом, абзац 6 пункта 4.2 читать в следующей редакции:

"- организовывать контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, выдачу СИЗ производить на основании сведений о фактической занятости работников на работах, предусмотренных нормативными требованиями." Таким образом, 7 абзацем пункта 4.2 считать следующий за ним.

1.6. В разделах 2, 3, 4, 5 где указаны ссылки на локальные нормативные акты с номерами утверждающих приказов заменить на общие фразы: "Регулируются в соответствии с ТК РФ, трудовым договором, настоящим коллективным договором, локальным нормативным актом (название локального акта согласно пункту).

1.6.1. Пункт 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

"Стороны исходят из того, что трудовые отношения и обеспечение занятости регулируются в соответствии с ТК РФ, трудовым договором, настоящим коллективным договором, локальным нормативным актом «Правила внутреннего трудового распорядка»".

1.6.2. Пункт 3.1 раздела 3 изложить в следующей редакции:

"Оплата труда работников ИрИХ СО РАН осуществляется в соответствии с ТК РФ, трудовым договором, настоящим коллективным договором, локальным нормативным актом «Положение об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Иркутского института химии им. А.Е. Фаворского Сибирского отделения Российской академии наук» и зависит от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, финансового положения учреждения."

1.6.3. Абзац 1 пункта 3.3 раздела 3 изложить в следующей редакции:

"Порядок и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются в зависимости от выполнения показателей и критериев эффективности труда и в соответствии с «Положением о порядке и условиях назначения выплат стимулирующего характера, обеспечивающих повышение результативности деятельности работников ИрИХ СО РАН»".

1.6.4. Пункт 4.1 раздела 4 изложить в следующей редакции:

"Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-

экономические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, организационно-технические и иные мероприятия.

Охрана труда в ИрИХ СО РАН осуществляется в соответствии с ТК РФ, трудовым договором, настоящим коллективным договором и локальными нормативными актами: «Положением об организации работы по охране труда в ИрИХ СО РАН», «Положением об организации выдачи и применения специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»; «Нормами выдачи сертифицированной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и (или) обезвреживающих, средств работникам ИрИХ СО РАН», принятыми на текущий момент; «Нормами расхода моющих средств, материалов, используемых для уборки бытовых, служебных, производственных помещений и территорий, закрепленных за ИрИХ СО РАН и стирки средств индивидуальной защиты для работников ИрИХ СО РАН» на текущий момент; «Финансовыми мероприятиями по улучшению условия и охраны труда» на текущий момент; «Перечнем работ, вредных и (или) опасных производственных факторов, при выполнении которых проводятся предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры»; «Перечнем профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеющих право на дополнительный отпуск»."

1.6.5. Абзац 3 пункта 4.2 раздела 4 изложить в следующей редакции:

"- проводить специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». По результатам специальной оценки условий труда предоставлять работникам предусмотренные законодательством доплаты, компенсационные выплаты и льготы; "

1.6.6. Абзац 4 пункта 4.2 раздела 4 изложить в следующей редакции:

"- выделять в соответствии ТК РФ и планом финансово-хозяйственной деятельности, утвержденным на текущий год, необходимые средства на мероприятия по охране труда, предусмотренные настоящим коллективным договором и финансовыми мероприятиями по улучшению условий труда. При этом размер средств, выделяемых на их выполнение, не может быть меньше, чем предусмотрено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами г. Иркутска и Иркутской области;"

1.6.7. Первое предложение раздела 5 читать в следующей редакции:

"Режим рабочего времени и времени отдыха в ИрИХ СО РАН осуществляется в соответствии с ТК РФ, трудовым договором, разделом 2 настоящего коллективного договора, локальным нормативным актом «Правила внутреннего трудового распорядка»."

1.6.8. Пункт 5.4 раздела 5 читать в следующей редакции:

"Время отдыха – время, в течение которого работник свободен от исполнения обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению, регламентируется в соответствии с ТК РФ, трудовым договором, разделом 2 настоящего коллективного договора, локальным нормативным актом «Правила внутреннего трудового распорядка»".

2. Пункт 8.2 раздела 8 читать в следующей редакции:
"С обязательным согласованием с Профкомом принимаются локальные нормативные акты (положения) по вопросам:

- рабочего времени и времени отдыха;
- оплаты и нормирования труда;
- порядка и условий назначения выплат стимулирующего характера;
- гарантий и компенсаций;
- трудового распорядка и дисциплины труда;
- охраны труда

3. Все остальные положения коллективного договора на 2016-2019 гг от 18.07.2016 г остаются неизменными и обязательными для исполнения.

4. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2016-2019 гг от 18.07.2016 г.

5. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

Подписи сторон:

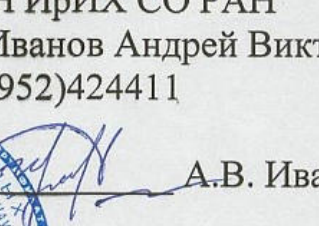
От Работников

От Работодателя

Председатель профсоюзного комитета
ФГБУН ИрИХ СО РАН к.х.н.
Грабельных Валентина Александровна
Тел. (3952)429711

Врио директора
ФГБУН ИрИХ СО РАН
д.х.н. Иванов Андрей Викторович
Тел. (3952)424411


В.А. Грабельных
«21» ноября 2016г.


А.В. Иванов
«21» ноября 2016г.